Приложение №2 Положение об обучении в Университете работников Университета и их детей

1. Цель положения

Обеспечение социальной защищенности работников Университета и решение кадровой проблемы Университета.

2. Общие положения

Положение об обучении в Университете работников Университета и их детей (далее – Положение), которые обучаются в Университете по основным образовательным программам.

Гарантии и компенсации работникам, предоставляются только при получении образования соответствующего уровня (глава 2, статья 10 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в РФ») впервые.

3. Целевая очная подготовка специалистов для Университета

Целевая подготовка осуществляется только по очной форме обучения в пределах плана приема бюджетного финансирования на места целевого приема для Университета, установленного Учредителем. Если число претендентов на места целевого приема превышает число выделенных мест по плану приема, то среди них производится конкурс по результатам вступительных испытаний в соответствии с «Правилами приема в Университет».

Работники Университета, дети которых поступают на места целевого приема для Университета, подают заявление на имя ректора Университета (до 1 марта текущего года) с указанием предполагаемой специальности (направления подготовки), по которой поступает претендент.

До окончания приема документов абитуриентов составляется общий список детей работников Университета, которые подали заявление, и с ними проводится собеседование на склонность к научно-педагогической деятельности.

По результатам собеседования ректор Университета утверждает список абитуриентов, направляемых по целевому приему для Университета. С абитуриентами, прошедшими конкурсный отбор, при зачислении в число студентов 1 курса заключается договор о целевой подготовке для Университета по установленной форме.

Договор о целевой подготовке для Университета может быть заключен и со студентами старших курсов (3–5 курс) при условии их успешной учебы и проявления склонностей к научно-педагогической деятельности.

4. Обучение на условиях полного возмещения затрат по очной и заочной формам обучения

В целях социальной защищенности работников Университета, обучающихся на условиях полного возмещения затрат, а также обучения их детей на условиях полного возмещения затрат, для работников Университета вводятся льготные условия по оплате за

обучение работников и их детей. При этом работники принимаются на заочную, очно-заочную формы обучения, а дети работников – на очную форму обучения.

Условием предоставления льготы для работника является наличие непрерывного стажа работы в Университете не менее 1 года.

При увольнении работника льгота по оплате за обучение самого работника и его детей отменяется.

Стоимость обучения работников и их детей, обучающихся на условиях полного возмещения затрат, составляет 50 % от полной стоимости обучения.

Разница между льготой по оплате и полной стоимостью обучения при реализации данного Положения относится на расходы, связанные с социальной поддержкой работников Университета.

Предоставление данной льготы по оплате за обучение осуществляется ректором по заявлению работника Университета после получения визы Председателя Профсоюзной организации и руководителя структурного подразделения работника.

В случае предоставления льготы одновременно заключается договор на обучение и дополнительное соглашение к трудовому договору.

Предоставляемые льготы и компенсации работникам Университета подлежат налогообложению в соответствии с законодательством.

От Университета
Ректор УрГУПС

_____ А. Г. Галкин
«02» февраля 2021

От работников
Председатель Профсоюзной организации

_____ А.А. Ковалев
«02» февраля 2021