Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»

Кафедра *«Управление в социальных и экономических системах, философия и история»*

СОГЛАСОВАНО
Заместитель начальника филиала
(по сервисному обслуживанию) в аппарате
управления Уральского филиала
АО «Федеральная пассажирская компания»

_____ / Ю. А. Горшков /

«30» МАРТА 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
и связям с производством

_____ / Н. Ф. Сирина /

«30» МАРТА 2020 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент
(код и наименование направления подготовки (специальности))

Менеджмент организации
(наименование направленности (профиля) образовательной программы (специализации))

Квалификация
бакалавр

Форма обучения
очная, заочная

Екатеринбург
2020

Лист согласования к программе государственной итоговой аттестации

Направление подготовки:
38.03.02 Менеджмент
(код и наименование направления подготовки)

«Менеджмент организации»
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Составитель _____ / Т. Б. Марущак /
(подпись) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой
«Управление в социальных
и экономических системах,
философия и история» _____ / Т. Б. Марущак /
(подпись) (Ф.И.О.)

Протокол заседания кафедры № 8 от 18 марта 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

Декан факультета
экономики и управления,
председатель УМК факультета _____ / Е. В. Ревина /
(подпись) (Ф.И.О.)

Оглавление

1 Общие положения 3
2 Структура государственной итоговой аттестации 3
3 Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (ОП) 4
4 Программа государственного экзамена 17
5 Выпускная квалификационная работа 17
5.1 Требования к структуре, оформлению, порядку выполнения, критериям оценки, представлению к защите выпускной квалификационной работы 17
5.2 Процедура защиты ВКР, регламент работы государственной экзаменационной комиссии 17
5.3 Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ по видам деятельности 18
5.4 Показатели и критерии оценивания компетенций, шкала оценивания 22
5.5 Перечень источников литературы при выполнении выпускной квалификационной работы 30
5.6 Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения образовательной программы 34
6 Материально-техническое и программное обеспечение государственной итоговой аттестации 46
7 Информационные ресурсы, поисковые системы, базы данных 47
Приложение А. Фонд оценочных средств 47

1 Общие положения

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия результатов освоения обучающимися образовательной программы 38.03.02 «Менеджмент», разработанной в Уральском государственном университете путей сообщения соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) и оценки уровня подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию присваивается квалификация бакалавр.

Процедура организации и проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, завершающей освоение имеющих государственную аккредитацию образовательных программ, включая формы государственных аттестационных испытаний, требования, предъявляемые к лицам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации, порядок подачи и рассмотрения апелляций, изменения и (или) аннулирования результатов государственной итоговой аттестации, а также особенности проведения государственной итоговой аттестации для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья в университетском комплексе Уральского государственного университета путей сообщения (далее УрГУПС или университет) единые по университету и закреплены в Положении ПЛ 2.3.23-2018 «СМК. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры».

2 Структура государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестации по направлению подготовки *38.03.02 «Менеджмент»* профиль *«Менеджмент организации»* включает:

– защиту выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

Государственная итоговая аттестация проводится в 8 семестре для очной формы обучения, в 10 семестре для заочной формы обучения согласно календарного учебного графика. Общий объем составляет 6 зачетных единиц (216 часов).

3 Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (ОП)

Требования к результатам освоения образовательной программы (ОП) бакалавриата, условиям ее реализации и срокам освоения определяются ФГОС по направлению подготовки бакалавров *38.03.02 «Менеджмент»*, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. № 7.

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата, должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

организационно-управленческая деятельность:

участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);

участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;

планирование деятельности организации и подразделений;

формирование организационной и управленческой структуры организаций;

организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;

разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);

контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;

мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;

участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).

Результатами освоения ОП ВО являются сформированные у выпускника знания, умения, навыки (владения) в соответствии с выбранными видами деятельности ФГОС ВО по направлению подготовки *38.03.02 «Менеджмент»* профиль *«Менеджмент организации»* (таблица 1).

Таблица 1 – Результаты освоения ОП ВО

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
Общекультурные		
ОК-1	способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции	**Знать**: - философские основы профессиональной деятельности; - основные философские категории и проблемы человеческого бытия. **Уметь**: - анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы; - системно анализировать и выбирать социально-психологические концепции. **Владеть**: - навыками работы с основными философскими категориями; - технологиями приобретения, использования и обновления философских знаний для анализа предметно-практической деятельности.
ОК-2	способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	**Знать:** - процесс историко-культурного развития человека и человечества; - всемирную и отечественную историю и культуру; - особенности национальных традиций; - движущие силы и закономерности исторического процесса; - место человека в историческом процессе; - политическую организацию общества. **Уметь:** - определять ценность того или иного исторического или культурного факта или явления; - соотносить факты и явления с исторической

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		эпохой и принадлежностью к культурной традиции; - проявлять и транслировать уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям; - анализировать многообразие культур и цивилизаций; - оценивать роль цивилизаций в их взаимодействии. **Владеть:** - навыками исторического, историко-типологического, сравнительно-типологического анализа для определения места профессиональной деятельности в культурно-исторической парадигме; - навыками бережного отношения к культурному наследию и человеку; - информацией о движущих силах исторического процесса; - приемами анализа сложных социальных проблем в контексте событий мировой истории и современного социума.
ОК-3	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	**Знать:** - базовые экономические понятия, объективные основы функционирования экономики и поведения экономических агентов; - условия функционирования национальной экономики, понятия и факторы экономического роста; - основные виды финансовых институтов и финансовых инструментов; - методы сбора и анализа основных показателей деятельности организации. **Уметь:** - анализировать финансовую и экономическую информацию, необходимую для принятия обоснованных решений в профессиональной сфере; - оценивать процентные, кредитные, курсовые, рыночные, операционные, общеэкономические, политические риски неблагоприятных экономических и политических событий для профессиональных проектов; - решать типичные задачи, связанные с профессиональным и личным финансовым планированием; - искать и собирать финансовую и экономическую информацию. **Владеть:** - современными методиками расчета социально-

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		экономических, финансовых и статистических показателей и навыками применения данных показателей в практических ситуациях.
ОК-4	способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	**Знать:** - систему современного русского и иностранного языков; - нормы словоупотребления; - нормы русской грамматики и грамматики иностранного языка; - орфографические нормы современного русского языка и изучаемого иностранного языка; - нормы пунктуации и их возможную вариантность; - литературный язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка; - специфику различных функционально-смысловых типов речи (описание, повествование, рассуждение), разнообразные языковые средства для обеспечения логической связности письменного и устного текста. **Уметь:** - создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет; - свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет. **Владеть:** - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности, культурой речи; - иностранным языком на уровне контакта с носителями языка с целью быть понятым по широкому кругу жизненных и профессиональных вопросов.
ОК-5	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	**Знать**: - структуру общества как сложной системы; - структуру коллектива, в котором приходится работать; - особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрения

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		человека; -основные социально-философские концепции и соответствующую проблематику. **Уметь:** - корректно применять знания о коллективе как системе в различных формах социальной практики; - выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в процессе межличностной коммуникации с учетом ее специфики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием философской терминологии и философских подходов. **Владеть:** - способностями к конструктивной критике и самокритике; - умениями работать в команде, взаимодействовать с экспертами в предметных областях; - навыками воспринимать разнообразие и культурные различия, принимать социальные и этические обязательства.
ОК-6	способностью к самоорганизации и самообразованию	**Знать:** - пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги, повышение квалификации, магистратура, аспирантура; - систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления; - закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития. **Уметь:** - анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); - анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и развития личностных качеств. **Владеть:** - навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.
ОК-7	способностью использовать методы и	**Знать:** - основные методы физического воспитания и

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	укрепления здоровья. **Уметь:** - регулярно следовать методам физического воспитания в повседневной жизни, заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих. **Владеть:** - навыками и средствами самостоятельного, методически правильного достижения должного уровня физической подготовленности; - средствами самостоятельного укрепления здоровья.
ОК-8	способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций	**Знать:** - основы безопасности жизнедеятельности; - методы и приемы самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, социального и биолого-социального характера. **Уметь:** - регулярно следовать методам и приемам самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях; - заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих в условиях чрезвычайных ситуаций. **Владеть:** - методами охраны труда, обеспечения безопасности людей и окружающей среды от вредных воздействий на предприятии; - навыками и средствами и приемами самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях.
Общепрофессиональные		
ОПК-1	владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	**Знать:** - основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений; - основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ; - механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов; **Уметь:** - оперативно находить нужную информацию в управленческих и рекомендательных документах; - анализировать и оценивать организационно-управленческие решения; **Владеть:** - навыками поиска нормативных и правовых документов, регламентирующих различные аспекты профессиональной деятельности; - навыками анализа и использования нормативных и правовых документов в своей

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		профессиональной деятельности.
ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	**Знать:** - механизм разработки организационно-управленческого решения; - основные акты об ответственности за управленческие решения. **Уметь:** - грамотно использовать информацию, найденную в управленческих и рекомендательных документах; - с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике; -принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций. **Владеть:** -навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности.
ОПК-3	способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	**Знать:** - порядок разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - возможные нормативно-правовые последствия осуществляемых мероприятий. **Уметь:** - проектировать организационные структуры, - разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций; - распределять и делегировать полномочия. **Владеть:** - навыками планирования и осуществления мероприятий; - навыками проектирования организационных структур.
ОПК-4	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	**Знать:** -систему делового общения; -нормы словоупотребления; -нормы деловой грамматики; -деловой язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка. **Уметь:** – создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет. **Владеть:** - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности;

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		- технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности деловой речи.
ОПК-5	владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	**Знать:** - систему бухгалтерской и финансовой отчетности; - последствия влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - специфику различных форм финансовой отчетности; - содержание форм отчетности предприятий, организаций различных форм собственности. **Уметь:** – заполнять формы отчетности, содержащие финансово-бухгалтерскую информацию; - анализировать информацию, содержащуюся в отчетности предприятий; - передавать составленные формы отчётности через сеть Интернет. **Владеть:** - навыками анализа финансово-бухгалтерской информации; - методами принятия управленческих решений после проведения анализа бухгалтерской информации предприятий, организаций, ведомств, предприятий.
ОПК-6	владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	**Знать:** - основные принципы и методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации; - инструменты управления производственной деятельностью организации. **Уметь:** - проводить анализ операционной (производственной) деятельности организации, - разрабатывать рекомендации по ее совершенствованию и использовать их для подготовки управленческих решений. **Владеть:** - методами принятия оперативных, тактических и стратегических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации.
ОПК-7	способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической	**Знать**: -основы системы информационной и библиографической культуры; -основы информационно-коммуникационных технологий; -основные требования информационной

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	безопасности при решении задач профессиональной деятельности; -специфику различных требований, предъявляемых к информационной безопасности. **Уметь**: -анализировать библиографический и информационный материал используя информационно-коммуникационные технологии; - определять стандартные задачи профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности. **Владеть**: - навыками анализа профессионально-практической деятельности с использованием основных требований информационной безопасности с применением информационно-коммуникационных технологий.
Профессиональные компетенции, соответствующие видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата		
организационно-управленческая деятельность:		
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	**Знать**: - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; - причины многовариантности стратегических и оперативных управленческих задач в сфере управления персоналом. **Уметь**: - использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - организовать групповую работу; - проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. **Владеть**: - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти.
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных	**Знать:** - способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций; - современные технологии управления персоналом. **Уметь:**

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	- анализировать и разрешать конфликтные ситуации; - предотвращать возникновение конфликтов; - формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе, в том числе в межкультурной среде. **Владеть:** - различными способами разрешения конфликтных ситуаций; - современными технологиями управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.
ПК-3	владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	**Знать:** - порядок проведения стратегического анализа; - структуру процесса стратегического планирования. **Уметь:** - проводить стратегический анализ деятельности организации с целью повышения её конкурентоспособности; - разрабатывать рекомендации по повышению конкурентоспособности организации. **Владеть:** - навыками проведения стратегического анализа; - навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.
ПК-4	умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	**Знать:** - основные методы финансового менеджмента; - принципы принятия инвестиционных решений; - основные нормативно-правовые документы. **Уметь:** - осуществлять оценку активов, управление оборотным капиталом; - принимать обоснованные инвестиционные решения, в том числе связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. **Владеть:** - навыками применения основных методов финансового менеджмента; - методами анализа и интерпретации полученных результатов.
ПК-5	способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	**Знать**: - типы функциональных стратегий компании; - подходы к исследованию взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - специфику различных форм управленческих решений. **Уметь:**

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		- анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - разрабатывать сбалансированные управленческие решения. **Владеть:** - методами принятия управленческих решений на основе анализа функциональных стратегий компании.
ПК-6	способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	**Знать**: - этапы управления проектом; - понятие инновационного процесса и инновационного потенциала предприятия, классификацию инноваций; - принципы управления организационными изменениями. **Уметь:** - анализировать проблемы, возникающие при управлении проектом, реализации программы организационных изменений; - применять знания об управлении инновациями. **Владеть:** - навыками управления проектом; - навыками управления инновационными и организационными изменениями; - контроля и оценки эффективности их внедрения.
ПК-7	владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	**Знать:** - основы бизнес-планирования; - виды и этапы контроля; - принципы контроля и координирования деятельности исполнителей. **Уметь:** - найти необходимые источники информации для осуществления контроля реализации бизнес-плана; - координировать деятельность исполнителей. **Владеть:** - навыками анализа проблем при реализации бизнес-планов и выполнении условий заключаемых соглашений; - навыками разработки корректирующих мероприятий, направленных на обеспечение реализации бизнес-планов и выполнение конкретных работ.
ПК-8	владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной)	**Знать:** - этапы проведения инновационных и организационных изменений; - порядок документального оформления решений в управлении операционной (производственной)

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	деятельности организации. **Уметь:** - разрабатывать и внедрять технологические и продуктовые инновации; - разрабатывать рекомендации по проведению организационных изменений; **Владеть:** - навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.
Дополнительные компетенции		
ДОПК-1	знанием профессиональных стандартов и областей профессиональной деятельности, владение профессиональной терминологией	**Знать:** - требования профессиональных стандартов в соответствующей области профессиональной деятельности; - профессиональную терминологию менеджмента и транспортной отрасли. **Уметь:** - применять профессиональную терминологию и терминологию транспортной отрасли; - формулировать задачи саморазвития и развития персонала в соответствующей области профессиональной деятельности. **Владеть:** - способами поиска и применения профессиональных стандартов; - навыками оценки соответствия персонала организации требованиям профессиональных стандартов.
ДОПК-2	умением использовать основные законы естественно-научных дисциплин в профессиональной деятельности, применять методы математического анализа и моделирования	**Знать:** - основные законы естественно-научных дисциплин; - методы математического анализа и моделирования. **Уметь:** - выявлять естественно-научные проблемы при анализе конкретных профессиональных ситуаций; - выбирать научный инструментарий для характеристики социально-экономического развития хозяйствующего субъекта. **Владеть:** - методами математического анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических моделей; - навыками выявления тенденций изменения показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - методологией математического анализа и моделирования.
ДОПК-3	способностью	**Знать:**

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
	вырабатывать обоснованные решения в профессиональной деятельности на основе анализа экономических и управленческих процессов	- методы экономического и социального обоснования решений в сфере менеджмента; - принципы разработки эффективных управленческих решений. **Уметь:** - разрабатывать и представлять экономическое обоснование управленческих решений в профессиональной деятельности. **Владеть:** - навыками анализа экономических показателей деятельности организации; - навыками выявления проблем в управленческих процессах.
ДПК-1	знанием специфики функционирования территориально-транспортных комплексов, способность организовать деятельность и обеспечить конкурентоспособность транспортной организации	**Знать:** - тенденции развития российского и мирового транспорта; - многообразие экономических процессов в современном мире в аспекте транспортной политики; - особенности функционирования территориально-транспортных комплексов и экономической деятельности предприятий транспорта; - показатели деятельности организаций транспортной отрасли. **Уметь**: - применять методы оценки конкурентоспособности организации; - планировать показатели деятельности транспортной организации; - разрабатывать варианты развития транспортной организации. **Владеть:** - принципами рациональной организации процессов выполнения, контроля и оценки эффективности деятельности транспортной организации; - навыками анализа конкурентоспособности транспортной организации и разработки мероприятий по ее повышению.
ДПК-2	способностью использовать потенциал транспортной интеграции и развития отдельных звеньев цепи перевозок для решения управленческих задач транспортных организаций	**Знать:** - виды управленческих решений; - этапы разработки и реализации управленческих решений; - специфические функции менеджмента на транспорте; - принципы организации производства на транспорте; - методы экономического анализа деятельности транспортной организации. **Уметь:**

Компетенция		Результаты освоения ОП ВО
Код	Содержание	
1	2	3
		- применять методы стратегического анализа; - разрабатывать инновационные управленческие решения по организации производства на транспорте. **Владеть:** - навыками анализа стратегических и тактических управленческие решения и поиска направлений повышения их эффективности; - навыками реализации управленческих решений, связанные с планированием и организацией производства на транспорте.

4 Программа государственного экзамена

Государственный экзамен не предусмотрен образовательной программой по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

5 Выпускная квалификационная работа

5.1 Требования к структуре, оформлению, порядку выполнения, критериям оценки, представлению к защите выпускной квалификационной работы

Требования к структуре, оформлению, порядку выполнения, критериям оценки, представлению к защите выпускной квалификационной работы – единые по университету, закреплены в стандарте университета СТО 2.3.5-2016 «Выпускная квалификационная работа: требования к оформлению, порядок выполнения, критерии оценки» (с изменениями от 16.05.2017 г.).

5.2 Процедура защиты ВКР, регламент работы государственной экзаменационной комиссии

Процедура защиты ВКР, регламент работы государственной экзаменационной комиссии – единые по университету, закреплены в Положении ПЛ 2.3.23-2018 «СМК. Порядок проведения государственной

итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры».

5.3 Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ по видам деятельности

Наименование вида деятельности – организационно-управленческая:

1. Совершенствование механизма управления организацией.
2. Проектирование и определение эффективности организационной структуры предприятия.
3. Реорганизация структуры управления предприятием.
4. Совершенствование организационной культуры предприятия.
5. Разработка бизнес-плана выпуска новой продукции (услуги).
6. Организация информационного обеспечения системы управления предприятием.
7. Разработка стратегического плана организации.
8. Совершенствование стратегического управления организацией.
9. Разработка системы управления проектом.
10. Организация производственного планирования на предприятии.
11. Управление материальными потоками в организации.
12. Обоснование выбора поставщиков организации.
13. Управление складским хозяйством организации.
14. Управление транспортным хозяйством организации.
15. Обоснование организации нового производства (подразделения).
16. Совершенствование системы менеджмента качества в организации.
17. Обоснование аутсорсинга в деятельности организации.
18. Управление бизнесом на основе франчайзинга.
19. Развитие организации на основе лизинговых операций.
20. Технико-экономическое обоснование эффективности инвестиций в организации.
21. Совершенствование логистического управления в организации.
22. Организация деятельности транспортно-логистических комплексов.
23. Совершенствование организации обслуживания клиентов в организации.
24. Совершенствование системы внутриорганизационного планирования.
25. Совершенствование производственно-хозяйственной деятельности организации.
26. Совершенствование системы антикризисного управления организацией.
27. Разработка антикризисной стратегии организации.
28. Совершенствование системы диагностики банкротства организации.
29. Управление финансовым оздоровлением организации.
30. Совершенствование инновационной деятельности в организации.
31. Совершенствование системы управления инновационными процессами в организации.
32. Совершенствование инновационной стратегии организации.
33. Совершенствование системы мотивации инновационной активности работников.
34. Управление рисками в производственно-хозяйственной деятельности организации.
35. Управление социально-трудовой сферой организации.
36. Управление оплатой труда работников организации.
37. Управление производительностью труда в организации.

38. Аудит трудовой сферы как основа ее преобразований.
39. Совершенствование системы мотивации работников организации.
40. Управление механизмами социальной защиты работников организации.
41. Управление формированием резерва руководящих кадров и специалистов организации.
42. Совершенствование системы заработной платы работников организации.
43. Управление развитием (трудовой карьерой) персонала организации.
44. Управление движением и текучестью кадров в организации.
45. Управление трудовыми процессами на основе организации и нормирования труда.
46. Управление удовлетворенностью трудом работников организации для повышения их трудовой активности.
47. Совершенствование системы управления персоналом организации.
48. Управление количественной и качественной потребностью организации в персонале.
49. Управление молодежными проблемами персонала организации.
50. Построение кадровой стратегии и политики организации.
51. Управление социальным развитием организации.
52. Совершенствование организации труда на предприятии.
53. Управление внутрифирменной системой непрерывной профессиональной подготовки кадров.
54. Управление подготовкой менеджеров транспорта в условиях университетского комплекса.
55. Совершенствование маркетинговой деятельности организации.
56. Совершенствование маркетинга взаимоотношений организации.
57. Управление взаимоотношениями с клиентами организации.
58. Разработка плана маркетинга организации.
59. Разработка товарной политики организации.
60. Совершенствование политики ценообразования организации.
61. Разработка системы продвижения продукции организации.
62. Совершенствование рекламной стратегии организации.
63. Формирование имиджа организации методами PR.
64. Управление сбытовой политикой организации.
65. Управление системой маркетинговой информации в организации.
66. Совершенствование деятельности маркетинговой службы организации.
67. Управление конкурентоспособностью организации на рынке.
68. Управление межкультурным маркетингом в организации.
69. Разработка комплекса маркетинга и его воздействие на целевой рынок.
70. Управление маркетингом персонала в организации.
71. Разработка маркетинговой стратегии организации.
72. Развитие системы экологического менеджмента в организации.
73. Формирование и развитие образовательного потенциала в организации.
74. Развитие человеческого капитала для циркулярной экономики.
75. Разработка корпоративной стратегии в организации.
76. Формирование и реализация системы сбалансированных показателей как условия успешной работы организации.
77. Внедрение системы «Бережливое производство» в организации.
76 Аутсорсинг и его роль в современном бизнесе.
77. Бизнес-план как форма управления процессом развития предприятия.
78. Внедрение концепции «Бережливое производство» как фактор управления деятельностью предприятия.
79. Внедрение технологии проектного менеджмента на предприятии.
80. Инновационные технологии управления современным предприятием.
81. Использование бизнес-прогнозирования для определения направлений развития компании.
82. Компетентностный подход в управлении современным предприятием.

83. Контроллинг как система управления повышением эффективности деятельности предприятия.
84. Нормирование труда в проектном менеджменте.
85. Обеспечение системы менеджмента качества предприятия на основе технологии бережливого производства.
86. Обеспечение эффективности управления структурными подразделениями организации.
87. Организация (совершенствование) оперативного управления производством на предприятии.
88. Основные механизмы повышения эффективности управления производством.
89. Основные механизмы повышения эффективности управления ресурсами предприятия.
90. Оценка подходов к совершенствованию качества продуктов (услуг).
91. Оценка подходов к повышению уровня конкурентоспособности компании.
92. Оценка подходов к совершенствованию производственных процессов в компании.
93. Повышение уровня конкурентоспособности компании на основе внедрения системы «Бережливое производство».
94. Повышение уровня конкурентоспособности компании на основе создания эффективной системы качества.
95. Повышение уровня конкурентоспособности компании на основе создания эффективной системы управления запасами.
96. Повышение уровня конкурентоспособности компании на основе создания эффективной системы снабжения.
97. Повышение уровня конкурентоспособности компании на основе создания эффективной логистической системы.
98. Подготовка, принятие и реализация эффективных управленческих решений.
99. Построение эффективной системы управления производственным предприятием.
100. Принятие управленческих решений по улучшению производственно-хозяйственной деятельности предприятия.
101. Проблемы управления нововведениями в организации.
102. Производственный менеджмент по ресурсосбережению на предприятии и пути повышения его эффективности.
103. Пути совершенствования системы управления человеческими ресурсами предприятия.
104. Разработка логистической системы управления запасами в компании.
105. Разработка путей повышения качества и конкурентоспособности железнодорожных перевозок.
106. Разработка системы принятия управленческих решений в компании.
107. Разработка системы управления финансовой устойчивостью предприятия.
108. Разработка управленческого решения по улучшению эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.
109. Реинжиниринг как механизм обеспечения устойчивости и конкурентоспособности предприятия.
110. Риск-менеджмент как система управления предприятием.
111. Система управления качеством услуг предприятия как фактор повышения конкурентоспособности.
112. Совершенствование механизма антикризисного управления предприятием.
113. Совершенствование организационной структуры управления предприятием в современных условиях.
114. Совершенствование системы стратегического управления компанией.
115. Совершенствование системы управления запасами в компании.
116. Совершенствование управления финансовыми ресурсами предприятия.
117. Стратегический менеджмент в антикризисном регулировании деятельности организации.

118. Стратегическое планирование развития предприятием.
119. Управление инновационной деятельностью предприятия в современных условиях.
120. Управление конкурентоспособностью предприятия и пути ее повышения.
121. Управление рисками в менеджменте предприятия.
122. Факторный анализ эффективного управления предприятием.
123. Экономическая оценка системы управления персоналом в функциональном подразделении ОАО «РЖД».
124. Экономические методы управления и их использование для повышения эффективности предприятия.
125. Эффективность применения логистического подхода к управлению предприятием.
126. Совершенствование организации контейнерных перевозок на основе использования принципов логистики.
127. Формирование логистической системы распределения предприятия.
128. Совершенствование логистической системы управления запасами.
129. Совершенствование транспортно-логистических процессов предприятия на основе аутсорсинга.
130. Совершенствование организации транспортно-логистической цепи доставки груза в международном сообщении.
131. Совершенствование логистической системы снабжения на предприятии.
132. Совершенствование работы транспортной компании на основе подходов транспортной логистики.
133. Совершенствование системы складирования производственного предприятия на основе использования принципов логистики.
134. Влияние рисков на организационную структуру управления цепью поставок.
135. Разработка проекта развития логистической инфраструктуры на предприятии.
136. Разработка транспортно-логистической цепи доставки продукции предприятия.
137. Совершенствование транспортно-логистической системы пассажирского транспорта (в сфере пригородных/ междугородных/международных/туристических перевозок).
138. Логистическая организация доставки грузов на железнодорожном транспорте.
139. Управление сбытовой политикой организации.
140. Организация логистического бизнеса компании.
141. Организация транспортно-складского хозяйства.
142. Организация доставки негабаритного груза по маршруту.
143. Управление качеством логистического сервиса при транспортировке в цепях поставок.
144. Организация таможенных процедур в транспортно-логистических предприятиях.
145. Внедрение логистического сервиса в процессе реализации проектных услуг компании.
146. Анализ организации логистической деятельности на предприятии.
147. Повышение эффективности функционирования системы городского пассажирского транспорта на основе принципов логистики.
148. Разработка экспертной системы поддержки принятия решений при формировании распределительной логистической системы.
149. Повышение эффективности материально-технического снабжения предприятия.
150. Разработка транспортно-логистической цепи доставки скоропортящихся (опасных, наливных, негабаритных и т.п.) грузов в контейнерах.
151. Повышение эффективности перевозок скоропортящихся (опасных, наливных, негабаритных и т.п.) грузов на основе логистического подхода.

152. Складские затраты в логистической системе и пути их сокращения.
153. Совершенствование логистической системы доставки и распределения грузов оптового предприятия.
154. Совершенствование системы управления закупками торгового предприятия на основе логистических методов.
155. Логистический подход к повышению конкурентоспособности предприятия на рынке.
156. Рационализация внутрипроизводственной логистики промышленного предприятия.
157. Формирование отдела логистики на коммерческом предприятии.

5.4 Показатели и критерии оценивания компетенций, шкала оценивания

Итоговой формой контроля знаний, умений и навыков по государственной итоговой аттестации является подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы (ВКР).

Оценка результата защиты ВКР бакалавра производится на закрытом заседании государственной экзаменационной комиссии.

При оценивании результатов выполнения и защиты ВКР используются критерии оценивания компетенций (таблица 2) и общие критерии оценки ВКР (таблица 3).

Результаты государственного аттестационного испытания определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

Таблица 2 – Критерии оценивания компетенций и схема формирования итоговой оценки при защите выпускной квалификационной работы бакалавра направления 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации»

Критерии оценивания компетенций		Баллы
1. Оценка работы по формальным критериям		
1.1.	Использование литературы (достаточное количество актуальных источников, достаточность цитирования, использование нормативных документов, научной и справочной литературы) ОК-6, ОПК-1, ОПК-7	0-5
1.2.	Соответствие ВКР СТО 2.3.5-2016 «Выпускная квалификационная работа: Требования к оформлению, порядок выполнения, критерии оценки» ОК-4	0-5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	0-10

2. Оценка работы по содержанию		
2.1.	Введение содержит следующие обязательные элементы: - актуальность темы и обоснование выбора темы; - практическая значимость работы; - цель ВКР, соответствующая заявленной теме; - круг взаимосвязанных задач, определенных поставленной целью; - объект исследования; - предмет исследования ОК-3, ОК-4, ДОПК-1, ДОПК-3	0-5
2.2.	Содержательность и глубина проведенного теоретического исследования поставленной проблемы ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОК-6, ДОПК-1, ДОПК-3, ДПК-1	0-10
2.3.	Содержательность экономико-организационной характеристики объекта исследования и глубина проведённого анализа проблемы ОК-3, ОПК-1, ПК-1, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ДОПК-1, ДОПК-2, ДОПК-3, ДПК-1, ДПК-2	0-20
2.4.	Содержательность рекомендаций автора по совершенствованию технологических процессов или устранению проблем в деятельности объекта исследования, выявленных по результатам проведенного анализа ОК-3, ОК-5, ОК-7, ОК-8, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-5, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-7, ПК-8, ДОПК-1, ДОПК-2, ДОПК-3, ДПК-1, ДПК-2	0-15
2.5.	Оригинальность и практическая значимость предложений и рекомендаций ПК-1, ПК-3, ПК-6, ДОПК-1, ДОПК-3, ДПК-1, ДПК-2	0-5
	ВСЕГО БАЛЛОВ	0-55
3. Оценка защиты выпускной квалификационной работы		
3.1.	Качество доклада (структурированность, полнота раскрытия решенных задач для достижения поставленной цели, аргументированность выводов), культура речи ОК-3, ОК-4, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-6, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ДОПК-1, ДОПК-3, ДПК-1, ДПК-2	0-5
3.2.	Качество и использование презентационного материала (информативность, соответствие содержанию доклада, наглядность, достаточность) ОК-4, ОПК-4, ОПК-7	0-5
3.3.	Ответы на вопросы комиссии (полнота, аргументированность, убежденность, умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы) ОК-1, ОК-3, ОК-4, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-6, ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ДОПК-1, ДОПК-3, ДПК-1	0-25
	ВСЕГО БАЛЛОВ	0-35
	СУММА БАЛЛОВ	**100**

Критерии выставления оценок по количеству набранных баллов на защите ВКР:

86-100 баллов – «Отлично» – представленные на защиту графический и письменный (текстовой) материалы выполнены в соответствии с

нормативными документами и согласуются с требованиями, предъявляемыми к уровню подготовки бакалавра. Защита проведена выпускником грамотно с четким изложением содержания квалификационной работы и с достаточным обоснованием самостоятельности ее разработки. Ответы на вопросы членов экзаменационной комиссии даны в полном объеме. Отзыв руководителя и внешняя рецензия – положительные, с оценкой не ниже «хорошо». Компетенции сформированы на эталонном уровне в соответствии с результатами оценивания компетенции, представленными в таблице 3.

76-85 баллов – «Хорошо» – представленные на защиту графический и письменный (текстовой) материалы выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место незначительные отклонения от существующих требований. Защита проведена грамотно с достаточным обоснованием самостоятельности разработки, но с неточностями в изложении отдельных положений содержания квалификационной работы. Ответы на некоторые вопросы членов экзаменационной комиссии даны не в полном объеме. Отзыв руководителя и внешняя рецензия – положительные, с оценкой не ниже «хорошо». Формирование компетенций достигает продвинутого уровня в соответствии с результатами оценивания компетенции, представленными в таблице 3.

61-75 баллов – «Удовлетворительно» – представленные на защиту графический и письменный (текстовой) материалы в целом выполнены в соответствии с нормативными документами, но имеют место отступления от существующих требований. Защита проведена выпускником с недочетами в изложении содержания квалификационной работы и в обосновании самостоятельности ее выполнения. На отдельные вопросы членов экзаменационной комиссии ответы не даны. В процессе защиты показана достаточная подготовка к профессиональной деятельности, но при защите квалификационной работы отмечены отдельные отступления от требований, предъявляемых к уровню подготовки выпускника университета. Отзыв руководителя и внешняя рецензия – положительные, с оценкой не ниже

«удовлетворительно». Освоен пороговый уровень формирования компетенций в соответствии с результатами оценивания компетенции, представленными в таблице 3.

0-60 баллов – «Неудовлетворительно» – представленные на защиту графический и письменный (текстовый) материалы в целом выполнены в соответствии с нормативными документами, имеют место нарушения существующих требований. Защита проведена выпускником на низком уровне и ограниченным изложением содержания работы и неубедительным обоснованием самостоятельности ее выполнения. На большую часть вопросов, заданных членами экзаменационной комиссии, ответов не последовало. Проявлена недостаточная профессиональная подготовка. В отзыве руководителя имеются существенные замечания. Сформированный уровень компетенций недостаточен для получения положительной оценки по результатам оценивания компетенции, представленных в таблице 3.

По завершении защиты ВКР экзаменационная комиссия на закрытом заседании обсуждает степень соответствия работы обязательным нормативным документам и существующим требованиям, уровень доклада и характер ответов каждого защищающегося, анализирует поставленные каждым членом комиссии оценки и определяет каждому студенту итоговую оценку по защите ВКР. Результаты защиты ВКР доводятся до студента сразу после закрытого заседания государственной экзаменационной комиссии.

Шкала оценивания сформированности компетенций

Члены комиссии оценивают выступление и ответы на вопросы защищающего по стобальной шкале (каждый показатель максимум 10 баллов) по показателям (табл. 3):

- Актуальность и обоснование выбора темы.
- Степень завершенности работы.
- Обоснованность полученных результатов и выводов.
- Практическая значимость работы.

– Применение новых технологий.

– Качество доклада (композиция, полнота представления работы, убежденность автора).

– Качество оформления ВКР и демонстрационных материалов.

– Культура речи, манера общения.

– Умение использовать наглядные пособия, способность заинтересовать аудиторию.

– Ответы на вопросы: полнота, аргументированность, убежденность, умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы.

Критерии оценивания компетенций, демонстрируемых при защите ВКР (табл. 3), а также шкалы оценивания сформированности компетенций описаны далее по тексту.

Таблица 3 – Общие критерии оценивания ВКР

Наименование общего показателя (критерия)	Критерии оценивания	Оценка (в баллах)/ уровень
Актуальность и обоснование выбора темы	Тема актуальна, выбор темы обоснован, результаты могут быть внедрены на производстве	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Тема актуальна, выбор темы обоснован, после незначительной доработки результаты могут быть внедрены на производстве	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Тема актуальна, допущены неточности при раскрытии причин выбора и актуальности темы	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Тема не актуальна	2 (неудовл.)
Степень завершенности работы	Работа завершена полностью	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Работа завершена, но есть замечания	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Работа завершена, но есть серьезные ошибки	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Работа не завершена	2 (неудовл.)

Наименование общего показателя (критерия)	Критерии оценивания	Оценка (в баллах)/ уровень
Обоснованность полученных результатов и выводов	Анализ результатов верный, результаты достоверны, рекомендации соответствуют выводам	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Анализ результатов верный, результаты достоверны, рекомендации содержат ошибочные выводы	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Анализ результатов содержит ошибочные суждения, рекомендации также содержат ошибочные суждения	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Отсутствует обоснованность полученных результатов и выводов	2 (неудовл.)
Практическая значимость	К ВКР прилагается акт внедрения предложенного решения на предприятии	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	В ВКР присутствуют подробные рекомендации по внедрению полученных результатов на предприятии	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	В ВКР присутствуют элементы рекомендаций по внедрению полученных результатов на предприятии	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	В ВКР не приведены рекомендации по внедрению полученных результатов на предприятии	2 (неудовл.)
Применение новых технологий	Применены и обоснованы с научной точки зрения новые технологии	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Применены новые технологии	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Применены технологии, которые потеряли свою актуальность	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Нет применения новых технологий	2 (неудовл.)
Качество доклада (композиция, полнота представления работы, убежденность автора)	Доклад структурирован, работа представлена полностью, доклад со стороны автора убедителен	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Доклад структурирован, работа представлена полностью, доклад со стороны автора недостаточно убедителен	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Работа представлена полностью, доклад структурирован, доклад со стороны автора неубедителен, длительность выступления превышает регламент	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Работа представлена не полностью,	2 (неудовл.)

Наименование общего показателя (критерия)	Критерии оценивания	Оценка (в баллах)/ уровень
	выступление не структурировано, недостаточно раскрываются причины выбора и актуальность темы	
Качество оформления ВКР и демонстрационных материалов	Оформление ВКР и демонстрационных материалов в полной мере соответствует требованиям	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Оформление ВКР и демонстрационных материалов соответствует требованиям с небольшими замечаниями	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Оформление ВКР и демонстрационных материалов не в полной мере соответствует требованиям	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Оформление ВКР и демонстрационных материалов не соответствует требованиям	2 (неудовл.)
Культура речи, манера общения	В ходе доклада доходчиво доносит до членов комиссии суть рассматриваемых в ВКР проблем. При общении с членами комиссии полностью контролирует свое эмоциональное состояние, не нарушает морально-этические нормы делового общения	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	В ходе доклада доходчиво доносит до членов комиссии суть рассматриваемых в ВКР проблем. При общении с членами комиссии полностью контролирует свое эмоциональное состояние, не нарушает морально-этические нормы делового общения	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	В ходе доклада не может доходчиво донести до членов комиссии суть рассматриваемых в ВКР проблем. При общении с членами комиссии испытывает трудности в регулировании своего эмоционального состояния	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	В ходе доклада не может доходчиво донести до членов комиссии суть рассматриваемых в ВКР проблем. При общении с членами комиссии демонстрирует неспособность регулировать свое эмоциональное состояние, допускает нарушение морально-этических норм делового общения	2 (неудовл.)
Умение использовать наглядные пособия, способность заинтересовать аудиторию	Умеет использовать наглядные пособия, способен заинтересовать аудиторию	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Недостаточно эффективно умеет	4 (хорошо)

Наименование общего показателя (критерия)	Критерии оценивания	Оценка (в баллах)/ уровень
	использовать наглядные пособия, способен заинтересовать аудиторию	/ 2 уровень (средний)
	Недостаточно эффективно умеет использовать наглядные пособия, не способен заинтересовать аудиторию	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Отсутствует умение использовать презентации при защите ВКР, не способен заинтересовать аудиторию	2 (неудовл.)
Ответы на вопросы: полнота, аргументированность, убежденность, умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы	Ответы полные, аргументированные, умеет убеждать, присутствует умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы	5 (отлично) /3 уровень (высокий)
	Ответы полные, аргументированные, но не умеет убеждать, отсутствует умение использовать ответы на вопросы для более полного раскрытия содержания проведенной работы	4 (хорошо) / 2 уровень (средний)
	Минимальный ответ, ответы не раскрывают до конца сущности вопроса, слабо подкрепляются положениями нормативных правовых актов, выводами и расчетами из ВКР	3 (удовл.) /1 уровень (пороговый)
	Ответы не раскрывают сущности вопроса, не подкрепляются положениями нормативных правовых актов, выводами и расчетами из ВКР	2 (неудовл.)

Если члены ГЭК считают, что хотя бы одна из компетенций, закрепленных за ГИА, сформирована ниже порогового уровня, работа в целом оценивается на «неудовлетворительно».

Если среднее арифметическое уровней освоения компетенций, закрепленных за ГИА, соответствует пороговому уровню, работа в целом оценивается на «удовлетворительно».

Если среднее арифметическое уровней освоения компетенций, закрепленных за ГИА, соответствует среднему уровню, работа в целом оценивается на «хорошо».

Если среднее арифметическое уровней освоения компетенций, закрепленных за ГИА, соответствует высокому уровню, работа в целом оценивается на «отлично».

5.5 Перечень источников литературы при выполнении выпускной квалификационной работы

Перечень источников литературы, которую рекомендуется использовать при выполнении выпускной квалификационной работы по выбранной теме, приведен в таблице 4.

Таблица 4 – Перечень источников литературы

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
Основная литература				
1.	Карпычев, Бессонов, Бондарь, Ершов, Хужин	Гражданское право: Учебник	Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2014	http://znanium.com
2.	Смоленский М. Б.	Правоведение: Учебник	Москва: Издательский Центр РИО, 2016	http://znanium.com
3.	Магницкая Е. В., Викторова Н. Г., Евстегнеев Е. Н.	Трудовое право: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015	http://znanium.com
4.	Райченко А. В., Хохлова И. В.	Менеджмент: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	http://znanium.com
5.	Филатов В.В., Петросян Д. С.	Менеджмент: традиционные и современные модели	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	http://znanium.com
6.	Семенов А. К.	Теория менеджмента	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015	http://znanium.com
7.	Соловьев Б. А., Мешков А. А., Мусатов Б. В.	Маркетинг: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
8.	Герасименко В. В.	Маркетинг: Учебник	Москва: Издательство "Проспект", 2016	http://znanium.com
9.	Поршнев А. Г., Азоев Г. Л., Баранчеев В. П.	Управление организацией: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015	http://znanium.com
10.	Антонов, Тумин, Иванова	Стратегическое управление организацией: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com
11.	Лапыгин Ю. Н.	Инновационный менеджмент	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016	http://znanium.com

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
12.	Горфинкель В. Я., Базилевич А. И., Бобков Л. В., Попадюк Т. Г.	Инновационный менеджмент: Учебник	Москва: Вузовский учебник, 2016	http://znanium.com
13.	Згонник Л. В.	Антикризисное управление	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015	http://znanium.com
14.	Стерлигова А. Н., Фель А. В.	Операционный (производственный) менеджмент: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	http://znanium.com
15.	Бухалков М.И.	Производственный менеджмент: организация производства: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	http://znanium.com
16.	Карташова Л. В.	Управление человеческими ресурсами: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
17.	Генкин, Никитина	Управление человеческими ресурсами: Учебник	Москва: Юридическое издательство Норма, 2013	http://znanium.com
18.	Кибанов А. Я., Ивановская Л. В., Баткаева И. А.	Управление персоналом организации: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
19.	Чуланова О. Л.	Компетентностный подход в управлении персоналом: схемы, таблицы, практика применения: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
20.	Родионова В.Н.	Стратегический менеджмент: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2020	http://znanium.com
21.	Казакова Н.А., Александрова А. В.	Стратегический менеджмент	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	http://znanium.com
22.	Резник С. Д.	Менеджмент: бакалаврская работа: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
23.	Раздорожный А. А.	Экономика организации (предприятия): Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2016	http://znanium.com
24.	Маевская Е. Б.	Экономика организации: учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016	http://znanium.com
25.	Резник С.Д., Бондаренко В.В.	Персональный менеджмент: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	http://znanium.com
26.	Коротков Э. М., Бондаренко В. В., Левина С. Ш.	Менеджмент организации: итоговая аттестация студентов, преддипломная практика и дипломное проектирование: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015	http://znanium.com

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
27.	Гришин В. Н., Панфилова Е. Е.	Информационные технологии в профессиональной деятельности: Учебник	Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2015	http://znanium.com
28.	Герасимов Б. И., Жариков В. В., Жариков В. Д.	Основы логистики: Учебное пособие	Москва: Издательство "ФОРУМ", 2015	http://znanium.com
29.	Мельников В. П.	Безопасность жизнедеятельности: Учебник	Москва: ООО "КУРС", 2017	http://znanium.com
30.	Маслова В. М., Кохова И. В., Ляшко В. Г.	Безопасность жизнедеятельности: Учебное пособие	Москва: Вузовский учебник, 2015	http://znanium.com
31.	Поташева Г. А.	Управление проектами (проектный менеджмент): Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	http://znanium.com
32.	Левчаев П.А.	Финансовый менеджмент	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2020	http://znanium.com

Дополнительная литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
1.	Маслова Е. Л.	Менеджмент	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015	http://znanium.com
2.	Максимцов, Горфинкель	Современный менеджмент: Учебник	Москва: Вузовский учебник, 2015	http://znanium.com
3.	Наумов В. Н.	Стратегический маркетинг: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com
4.	Казакова	Маркетинговый анализ: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com
5.	Зайцев А. Г., Такмакова Е. В.	Маркетинговые исследования: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2015	http://znanium.com
6.	Блюм М. А., Герасимов Б. И., Молоткова Н. В.	Маркетинг рекламы: Учебное пособие	Москва: Издательство "ФОРУМ", 2015	http://znanium.com
7.	Лапыгин Ю. Н.	Теория организации и организационное поведение: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
8.	Джуха В. М., Кузьминов А. Н., Погосян Р. Р., Юрков А. А., Григоренко О. В., Седых Ю. А., Мищенко К. Н., Карпова О. К., Лобахина Н. А., Синюк Т. Ю.	Инновационный менеджмент: Учебник	Москва: Издательский Центр РИО, 2016	http://znanium.com
9.	Герасимов Б. Н., Герасимов К. Б.	Производственный менеджмент: Учебное пособие	Москва: Вузовский учебник, 2015	http://znanium.com
10.	Асалиев А. М., Вукович Г. Г., Строителева Т. Г.	Экономика и управление человеческими ресурсами: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016	http://znanium.com

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
11.	Дейнека	Управление человеческими ресурсами	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2013	http://znanium.com
12.	Гусев А. А., Паршина В. С.	Теоретико-методологические и организационно-методические аспекты подготовки руководителей на основе предварительной оценки их компетенций в процессе обучения: монография	Екатеринбург: УрГУПС, 2013	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
13.	Лапыгин Ю. Н.	Стратегический менеджмент: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014	http://znanium.com
14.	Басовский	Экономика отрасли: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013	http://znanium.com
15.	Андрейчиков, Андрейчикова	Стратегический менеджмент в инновационных организациях. Системный анализ и принятие решений: Учебник	Москва: Вузовский учебник, 2013	http://znanium.com
16.	Кисляков Г. В., Кислякова Н. А.	Менеджмент: основные термины и понятия: Словарь	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
17.	Поташева Г. А.	Управление проектами (проектный менеджмент): Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
18.	Вдовин С. М., Салимова Т. А., Бирюкова Л. И.	Система менеджмента качества организации: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
19.	Филатов В. В., Петросян Д. С., Кобиашвили Н. А., Лочан С. А., Долгова В. Н., Фадеев А. С., Алексеев А. Е., Медведев В. М., Минайченкова Е. И., Мухина Т. Н., Пшава Т. С., Галицкий Ю. А., Дорофеев А. Ю., Женжебир В. Н., Князев В. В., Шестов А. В.	Менеджмент: традиционные и современные модели: справочник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
20.	Кузьмина О. Г.	Бренд-менеджмент: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2017	http://znanium.com
21.	Исаченко И. И.	Основы самоменеджмента: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
22.	Шунейко А. А., Авдеенко И. А.	Коммуникативный менеджмент: Учебное пособие	Москва: Вузовский учебник, 2016	http://znanium.com

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Web-ссылка
23.	Паршина В. С., Антропов В. А.	Экономика персонала: в 2-х ч. : учебное пособие для студентов экономических спец. и направлений всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2012	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
24.	Афонин А. М., Башина О. Э., Царегородцев Ю. Н., Афонина В. Е.	Креативный менеджмент. Социальные, психологические и творческие аспекты экономики труда: Учебное пособие	Москва: Издательство "ФОРУМ", 2015	http://znanium.com
25.	Кибанов А. Я., Коновалова В. Г., Митрофанова Е. А., Чуланова О. Л.	Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017	http://znanium.com
Методические разработки				
1.	Марущак Т. Б., Паршина В. С., Колесников Б. И.	Государственная итоговая аттестация: методические указания к написанию выпускной квалификационной работы для студентов направления подготовки 38.03.02 "Менеджмент" всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2016	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.ex e?C21COM=F&I21DBN=KN& P21DBN=KN
2.	Паршина В. С., Гусев А. А., Колесников Б. И., Марущак Т. Б.	Оценка эффективности мероприятий в выпускных квалификационных работах: методические рекомендации для студентов направлений подготовки 38.03.02 – «Менеджмент» всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2016	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.ex e?C21COM=F&I21DBN=KN& P21DBN=KN
3.	Рачек С. В., Качалов Д. В., Васильева Е. В.	Самостоятельная работа студентов в образовательном процессе: методические рекомендации по организации и сопровождению самостоятельной работы студентов всех направлений подготовки и форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2014	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=KN&P21DBN=KN
4.	Хомякова В. С.	Безопасность жизнедеятельности: методические рекомендации к выполнению специального раздела "Безопасность жизнедеятельности" ВКР для студентов направления подготовки 38.03.02 - "Менеджмент" всех форм обучения	Екатеринбург: УрГУПС, 2016	http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.ex e?C21COM=F&I21DBN=KN& P21DBN=KN

5.6 Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения образовательной программы

Итоговая оценка за выполнение и защиту ВКР складывается из оценок сформированности компетенций, продемонстрированных выпускником при

выполнении и защите ВКР и оценок общих критериев оценивания ВКР:

- текста ВКР – оценивают научный руководитель, рецензент;
- доклада на защите и презентации работы – оценивают члены ГЭК;
- ответов на вопросы членов ГЭК – оценивают члены ГЭК.

Таблица 5 – Результаты освоения ОП ВО (ВКР)

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
Общекультурные			
ОК-1	Текст ВКР	**Знать**: - философские основы профессиональной деятельности; - основные философские категории и проблемы человеческого бытия. **Уметь**: - анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы; - системно анализировать и выбирать социально-психологические концепции. **Владеть**: - навыками работы с основными философскими категориями; - технологиями приобретения, использования и обновления философских знаний для анализа предметно-практической деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОК-2	Текст ВКР	**Знать:** - процесс историко-культурного развития человека и человечества; - всемирную и отечественную историю и культуру; - особенности национальных традиций; - движущие силы и закономерности исторического процесса; - место человека в историческом процессе; - политическую организацию общества. **Уметь:** - определять ценность того или иного исторического или культурного факта или явления; - соотносить факты и явления с исторической эпохой и принадлежностью к культурной традиции; - проявлять и транслировать уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям; - анализировать многообразие культур и цивилизаций; - оценивать роль цивилизаций в их взаимодействии. **Владеть:** - навыками исторического, историко-типологического, сравнительно-типологического анализа для определения места профессиональной	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
		деятельности в культурно-исторической парадигме; - навыками бережного отношения к культурному наследию и человеку; - информацией о движущих силах исторического процесса; - приемами анализа сложных социальных проблем в контексте событий мировой истории и современного социума.	
ОК-3	Текст ВКР	**Знать:** - базовые экономические понятия, объективные основы функционирования экономики и поведения экономических агентов; - условия функционирования национальной экономики, понятия и факторы экономического роста; - основные виды финансовых институтов и финансовых инструментов; - методы сбора и анализа основных показателей деятельности организации. **Уметь:** - анализировать финансовую и экономическую информацию, необходимую для принятия обоснованных решений в профессиональной сфере; - оценивать процентные, кредитные, курсовые, рыночные, операционные, общеэкономические, политические риски неблагоприятных экономических и политических событий для профессиональных проектов; - решать типичные задачи, связанные с профессиональным и личным финансовым планированием; - искать и собирать финансовую и экономическую информацию. **Владеть:** - современными методиками расчета социально-экономических, финансовых и статистических показателей и навыками применения данных показателей в практических ситуациях.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОК-4	Текст ВКР	**Знать:** - систему современного русского и иностранного языков; - нормы словоупотребления; - нормы русской грамматики и грамматики иностранного языка; - орфографические нормы современного русского языка и изучаемого иностранного языка; - нормы пунктуации и их возможную вариантность; - литературный язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка:	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	Ответы на вопросы членов ГЭК	- специфику различных функционально-смысловых типов речи (описание, повествование, рассуждение), разнообразные языковые средства для обеспечения логической связности письменного и устного текста. **Уметь:** - создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет; - свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет. **Владеть:** - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности, культурой речи; - иностранным языком на уровне контакта с носителями языка с целью быть понятым по широкому кругу жизненных и профессиональных вопросов.	Члены ГЭК
ОК-5	Текст ВКР	**Знать**: - структуру общества как сложной системы; - структуру коллектива, в котором приходится работать; - особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрения человека; -основные социально-философские концепции и соответствующую проблематику. **Уметь:** - корректно применять знания о коллективе как системе в различных формах социальной практики; - выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в процессе межличностной коммуникации с учетом ее специфики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием философской терминологии и философских подходов. **Владеть:** - способностями к конструктивной критике и самокритике; - умениями работать в команде, взаимодействовать с экспертами в предметных областях; - навыками воспринимать разнообразие и культурные различия, принимать социальные и этические обязательства.	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
ОК-6	Текст ВКР	**Знать:** - пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги, повышение квалификации, магистратура, аспирантура; - систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления; - закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития. **Уметь:** - анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); - анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и развития личностных качеств. **Владеть:** - навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.	Научный руководитель, рецензент
ОК-7	Текст ВКР	**Знать:** - основные методы физического воспитания и укрепления здоровья. **Уметь:** - регулярно следовать методам физического воспитания в повседневной жизни, заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих. **Владеть:** - навыками и средствами самостоятельного, методически правильного достижения должного уровня физической подготовленности; - средствами самостоятельного укрепления здоровья.	Научный руководитель, рецензент
ОК-8	Текст ВКР	**Знать:** - основы безопасности жизнедеятельности; - методы и приемы самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, социального и биолого-социального характера. **Уметь:** - регулярно следовать методам и приемам самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях; - заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих в условиях чрезвычайных ситуаций. **Владеть:** - методами охраны труда, обеспечения безопасности людей и окружающей среды от вредных воздействий на предприятии; - навыками и средствами и приемами самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
		чрезвычайных ситуациях.	
Общепрофессиональные			
ОПК-1	Текст ВКР	**Знать:** - основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений; - основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ; - механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов; **Уметь:** - оперативно находить нужную информацию в управленческих и рекомендательных документах; - анализировать и оценивать организационно-управленческие решения; **Владеть:** - навыками поиска нормативных и правовых документов, регламентирующих различные аспекты профессиональной деятельности; - навыками анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-2	Текст ВКР	**Знать:** - механизм разработки организационно-управленческого решения; - основные акты об ответственности за управленческие решения. **Уметь:** - грамотно использовать информацию, найденную в управленческих и рекомендательных документах; - с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике; -принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций. **Владеть:** -навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-3	Текст ВКР	**Знать:** - порядок разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - возможные нормативно-правовые последствия осуществляемых мероприятий. **Уметь:** - проектировать организационные структуры, - разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций;	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	членов ГЭК	- распределять и делегировать полномочия. **Владеть:** - навыками планирования и осуществления мероприятий; - навыками проектирования организационных структур.	
ОПК-4	Доклад на защите и презентация работы	**Знать:** -систему делового общения; -нормы словоупотребления; -нормы деловой грамматики; -деловой язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка. **Уметь:** – создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет. **Владеть:** - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности деловой речи.	Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-5	Текст ВКР	**Знать:** - систему бухгалтерской и финансовой отчетности; - последствия влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - специфику различных форм финансовой отчетности; - содержание форм отчетности предприятий, организаций различных форм собственности. **Уметь:** – заполнять формы отчетности, содержащие финансово-бухгалтерскую информацию; - анализировать информацию, содержащуюся в отчетности предприятий; - передавать составленные формы отчётности через сеть Интернет. **Владеть:** - навыками анализа финансово-бухгалтерской информации; - методами принятия управленческих решений после проведения анализа бухгалтерской информации предприятий, организаций, ведомств, предприятий.	Научный руководитель, рецензент
ОПК-6	Текст ВКР	**Знать:** - основные принципы и методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации; - инструменты управления производственной деятельностью организации. **Уметь:**	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	Доклад на защите и презентация работы	- проводить анализ операционной (производственной) деятельности организации, - разрабатывать рекомендации по ее совершенствованию и использовать их для подготовки управленческих решений. **Владеть:** - методами принятия оперативных, тактических и стратегических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации.	Члены ГЭК
ОПК-7	Текст ВКР	**Знать**: -основы системы информационной и библиографической культуры; -основы информационно-коммуникационных технологий; -основные требования информационной безопасности при решении задач профессиональной деятельности; -специфику различных требований, предъявляемых к информационной безопасности. **Уметь**: -анализировать библиографический и информационный материал используя информационно-коммуникационные технологии; - определять стандартные задачи профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности. **Владеть**: - навыками анализа профессионально-практической деятельности с использованием основных требований информационной безопасности с применением информационно-коммуникационных технологий.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
Профессиональные компетенции, соответствующие видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата			
организационно-управленческая деятельность:			
ПК-1	Текст ВКР	**Знать**: - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; - причины многовариантности стратегических и оперативных управленческих задач в сфере управления персоналом. **Уметь**: - использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - организовать групповую работу; - проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. **Владеть**: - современным инструментарием управления	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
		человеческими ресурсами; - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти.	
ПК-2	Текст ВКР	**Знать:** - способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций; - современные технологии управления персоналом. **Уметь:** - анализировать и разрешать конфликтные ситуации; - предотвращать возникновение конфликтов; - формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе, в том числе в межкультурной среде. **Владеть:** - различными способами разрешения конфликтных ситуаций; - современными технологиями управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Научный руководитель, рецензент
ПК-3	Текст ВКР	**Знать:** - порядок проведения стратегического анализа; - структуру процесса стратегического планирования. **Уметь:** - проводить стратегический анализ деятельности организации с целью повышения её конкурентоспособности; - разрабатывать рекомендации по повышению конкурентоспособности организации. **Владеть:** - навыками проведения стратегического анализа; - навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-4	Текст ВКР	**Знать:** - основные методы финансового менеджмента; - принципы принятия инвестиционных решений; - основные нормативно-правовые документы. **Уметь:** - осуществлять оценку активов, управление оборотным капиталом; - принимать обоснованные инвестиционные решения, в том числе связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. **Владеть:** - навыками применения основных методов финансового менеджмента; - методами анализа и интерпретации полученных результатов.	Научный руководитель, рецензент
ПК-5	Текст ВКР	**Знать**: - типы функциональных стратегий компании; - подходы к исследованию взаимосвязи между	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	Доклад на защите и презентация работы	функциональными стратегиями компаний; - специфику различных форм управленческих решений. **Уметь:** - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - разрабатывать сбалансированные управленческие решения. **Владеть:** - методами принятия управленческих решений на основе анализа функциональных стратегий компании.	Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-6	Текст ВКР	**Знать**: - этапы управления проектом; - понятие инновационного процесса и инновационного потенциала предприятия, классификацию инноваций; - принципы управления организационными изменениями. **Уметь:** - анализировать проблемы, возникающие при управлении проектом, реализации программы организационных изменений; - применять знания об управлении инновациями. **Владеть:** - навыками управления проектом; - навыками управления инновационными и организационными изменениями; - контроля и оценки эффективности их внедрения.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-7	Текст ВКР	**Знать:** - основы бизнес-планирования; - виды и этапы контроля; - принципы контроля и координирования деятельности исполнителей. **Уметь:** - найти необходимые источники информации для осуществления контроля реализации бизнес-плана; - координировать деятельность исполнителей. **Владеть:** - навыками анализа проблем при реализации бизнес-планов и выполнении условий заключаемых соглашений; - навыками разработки корректирующих мероприятий, направленных на обеспечение реализации бизнес-планов и выполнение конкретных работ.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-8	Текст ВКР	**Знать:** - этапы проведения инновационных и организационных изменений; - порядок документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации. **Уметь:**	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
		- разрабатывать и внедрять технологические и продуктовые инновации; - разрабатывать рекомендации по проведению организационных изменений; **Владеть:** - навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.	
Дополнительные компетенции			
ДОПК-1	Текст ВКР	**Знать:** - требования профессиональных стандартов в соответствующей области профессиональной деятельности; - профессиональную терминологию менеджмента и транспортной отрасли. **Уметь:** - применять профессиональную терминологию и терминологию транспортной отрасли; - формулировать задачи саморазвития и развития персонала в соответствующей области профессиональной деятельности. **Владеть:** - способами поиска и применения профессиональных стандартов; - навыками оценки соответствия персонала организации требованиям профессиональных стандартов.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ДОПК-2	Текст ВКР	**Знать:** - основные законы естественно-научных дисциплин; - методы математического анализа и моделирования. **Уметь:** - выявлять естественно-научные проблемы при анализе конкретных профессиональных ситуаций; - выбирать научный инструментарий для характеристики социально-экономического развития хозяйствующего субъекта. **Владеть:** - методами математического анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических моделей; - навыками выявления тенденций изменения показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - методологией математического анализа и моделирования.	Научный руководитель, рецензент
ДОПК-3	Текст ВКР	**Знать:** - методы экономического и социального обоснования решений в сфере менеджмента; - принципы разработки эффективных управленческих решений. **Уметь:**	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
		- разрабатывать и представлять экономическое обоснование управленческих решений в профессиональной деятельности. **Владеть:** - навыками анализа экономических показателей деятельности организации; - навыками выявления проблем в управленческих процессах.	
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ДПК-1	Текст ВКР	**Знать:** - тенденции развития российского и мирового транспорта; - многообразие экономических процессов в современном мире в аспекте транспортной политики; - особенности функционирования территориально-транспортных комплексов и экономической деятельности предприятий транспорта; - показатели деятельности организаций транспортной отрасли. **Уметь**: - применять методы оценки конкурентоспособности организации; - планировать показатели деятельности транспортной организации; - разрабатывать варианты развития транспортной организации. **Владеть:** - принципами рациональной организации процессов выполнения, контроля и оценки эффективности деятельности транспортной организации; - навыками анализа конкурентоспособности транспортной организации и разработки мероприятий по ее повышению.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ДПК-2	Текст ВКР	**Знать:** - виды управленческих решений; - этапы разработки и реализации управленческих решений; - специфические функции менеджмента на транспорте; - принципы организации производства на транспорте; - методы экономического анализа деятельности транспортной организации. **Уметь:** - применять методы стратегического анализа; - разрабатывать инновационные управленческие решения по организации производства на транспорте. **Владеть:** - навыками анализа стратегических и тактических управленческие решения и поиска направлений повышения их эффективности; - навыками реализации управленческих решений, связанные с планированием и организацией	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
		производства на транспорте.	

В качестве методических материалов, определяющих процедуру оценивания, используются положения:

ПЛ 2.3.23-2018 «СМК. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;

СТО 2.3.5-2016 «Выпускная квалификационная работа: Требования к оформлению, порядок выполнения, критерии оценки» (с изменениями от 16.05.2017 г.);

ПЛ 2.3.22–2018 «О формировании фонда оценочных материалов (средств)».

6 Материально-техническое и программное обеспечение государственной итоговой аттестации

Для проведения ГИА используются аудитории университета, оборудованные средствами мультимедиа.

7 Информационные ресурсы, поисковые системы, базы данных

Таблица 7 – Информационные ресурсы, поисковые системы, базы данных

№п/п	Адрес в интернете, наименование, назначение
1.	Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент»: http://www.ecsocman.hse.ru
2.	Официальный сайт ОАО "РЖД": www.rzd.ru
3.	Сайт Института научной информации по общественным наукам РАН (ИНИ-ОН): http://www.inion.ru
4.	Российская государственная библиотека (РГБ): http://www.rsl.ru
5.	Российская национальная библиотека (РНБ): http://www.nlr.ru
6.	Портал «Библиотека менеджмента»: http://www.managment.aaanet.ru
7.	Сайт «INFO MANAGEMENT»: http://infomanagement.ru
8.	Сайт «Корпоративный менеджмент»: http://www.cfin.ru
9.	Энциклопедия маркетинга - www.marketing.spb.ru
10.	Гильдия маркетологов - http://www.marketologi.ru
11.	Журнал «Маркетинг в России и за рубежом». // www.dis.ru/market
12.	Глобальная библиотека менеджмента: management.php
13.	Деловая пресса: http://www.businesspress.ru
14.	Сайт Правительства РФ: www.gov.ru
15.	Официальный сайт Международной организации труда: www.ilo.ru
16.	Электронный журнал «Менеджмент в России и за рубежом»: http://www.mevriz.ru
17.	Сайт департамента труда и социального развития РФ: https://rosmintrud.ru/
18.	Справочная правовая система КонсультантПлюс: http://www.consultant.ru
19.	Система электронной поддержки обучения Blackboard Learn: http://www.bb.usurt.ru
20.	База данных Федеральной службы государственной статистики: http://www.gks.ru
21.	Автоматизированная система правовой информации на железнодорожном транспорте АСПИ ЖТ (профессиональная база данных)
22.	Центр раскрытия корпоративной информации Интерфакс (профессиональная база данных)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Дисциплина учебного плана направления подготовки:

38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации»

(шифр ООП) (Наименование направления подготовки)

Кафедра: Управление в социальных и экономических системах, философия и история

(кафедра-разработчик УМКД)

Б3. Государственная итоговая аттестация

(Шифр и наименование дисциплины в соответствии с учебным планом ООП)

Лист согласования фонда оценочных средств государственной итоговой аттестации

Направление подготовки:
38.03.02 Менеджмент
(код и наименование направления подготовки)

«Менеджмент организации»
(наименование направленности (профиля) образовательной программы)

Составитель _____ / Т. Б. Марущак /
(подпись) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой
«Управление в социальных
и экономических системах,
философия и история» _____ / Т. Б. Марущак /
(подпись) (Ф.И.О.)

Протокол заседания кафедры № 8 от 18 марта 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

Декан факультета
экономики и управления,
председатель УМК факультета _____ / Е. В. Ревина /
(подпись) (Ф.И.О.)

Паспорт фонда оценочных средств
для государственной итоговой аттестации

В фонд оценочных средств входит:

1 перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения ОП;

2 описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;

3 типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОП;

4 методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

1 Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения образовательной программы, закреплены в матрице компетенций (Приложение 2 к ОП ВО).

Траектория формирования у обучающихся компетенций при освоении образовательной программы приведена в Программе формирования у студентов университета компетенций при освоении ОП ВО (Приложение 3.2 к ОП ВО).

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, а также шкал оценивания

Показателями при оценивании компетенций являются результаты освоения ОП ВО, закреплены в программе государственной итоговой аттестации:

- Таблица 1 – Результаты освоения ОП ВО;
- Пункт 5.4 Показатели и критерии оценивания компетенций, шкала оценивания.

Критерии, а также шкалы оценивания результатов освоения ОП ВО также закреплены в программе ГИА:

- Таблица 2 – Критерии оценивания компетенций и схема формирования итоговой оценки при защите выпускной квалификационной работы бакалавра направления 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации»;
- Пункт 5.4 Показатели и критерии оценивания компетенций, шкала оценивания.

Итоговой формой контроля знаний, умений и навыков по государственной итоговой аттестации является написание и защита выпускной квалификационной работы (ВКР).

Оценка результата защиты ВКР бакалавра производится на закрытом заседании государственной экзаменационной комиссии. За основу принимаются критерии оценки содержания и защиты выпускной квалификационной работы.

3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения ОП

3.1. Типовое задание на ВКР

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления
Кафедра «Управление в социальных и экономических системах, философия и история»
Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
_____
_____
«____»_____20__ г.

З А Д А Н И Е

на выпускную квалификационную работу обучающегося
Иванова Олега Петровича
(фамилия имя отчество)

Тема выпускной квалификационной работы
Совершенствование политики ценообразования организации
(на примере Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»
утверждена приказом по университету «___»_____20___г. №____

2. Срок сдачи обучающимся законченной работы «___»_____20___г.

3. Исходные данные к работе
материалы преддипломной практики, статистические данные АО «Федеральная пассажирская компания», бухгалтерская отчетность предприятия

4. Содержание вопросов, подлежащих разработке
1. Теоретически основы совершенствования ценовой стратегии и политики предприятия
2. Анализ ценовой стратегии и политики в АО «ФПК»
3. Направления совершенствования ценовой стратегии и политики в АО «ФПК»
4. Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала
1. Цели и задачи, объект, предмет выпускной квалификационной работы
2. Классификация методов ценообразования
3. Этапы процесса ценообразования
4. Динамика пассажиропотока железнодорожного транспорта
5. Жизненный цикл организации по Л. Грейнеру
6. Матрица SWOT-анализа АО «ФПК»
7. Система динамического ценообразования в АО «ФПК»
8. Сравнение стоимости билетов различных видов транспорта
9. Расчеты по определению доходов и расходов компании АО «ФПК»
10. Проект офиса после монтажа шумоизолирующих перегородок

6. Консультанты по работе (с указанием относящихся к ним разделов)

Раздел	Консультант(ы)	Подпись, дата	
		Задание выдал	Задание принял
Проектный раздел	д.э.н., профессор Паршина В.С.		
Раздел «Безопасность жизнедеятельности»	к.филос.н., доцент Хомякова В.С.		

7. Дата выдачи задания «___»_____20___г.

Руководитель _____
(подпись)

Задание принял к исполнению обучающийся _____
(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов работы	Срок выполнения этапов работы	Примечания
1. Теоретические основы совершенствования ценовой стратегии и политики предприятия		
2. Анализ ценовой стратегии и политики в АО «ФПК»		
3. Направления совершенствования ценовой стратегии и политики в АО «ФПК»		
4. Безопасность жизнедеятельности Оформление пояснительной записки к ВКР		
5. Нормоконтроль ВКР. Проверка ВКР и допуск к защите зав. кафедрой		

Обучающийся _____
(подпись)

Руководитель _____
(подпись)

Примерная тематика выпускных квалификационных работ по видам деятельности представлена в разделе 5.3 программы государственной итоговой аттестации.

3.2 Иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения ОП

При проведении процедуры ГИА также используются иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы (Приведены в ПЛ 2.3.23-2018 «СМК. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»):

- ведомость;
- протокол заседания государственной экзаменационной комиссии по защите выпускной квалификационной работы;
- бланк оценки качества защиты для членов ГЭК;
- регламент работы ГЭК;
- памятка председателя ГЭК.

4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов освоения образовательной программы описаны в программе ГИА:

- п. 5.6 – используемые для защиты ВКР.

Итоговая оценка за выполнение и защиту ВКР складывается из оценок сформированности компетенций, продемонстрированных выпускником при выполнении и защите ВКР и оценок общих критериев оценивания ВКР:

- текста ВКР – оценивают научный руководитель, рецензент;
- доклада на защите и презентации работы – оценивают члены ГЭК;
- ответов на вопросы членов ГЭК – оценивают члены ГЭК.

Результаты освоения ОП ВО (ВКР)

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
Общекультурные			
ОК-1	Текст ВКР	**Знать**: - философские основы профессиональной деятельности; - основные философские категории и проблемы человеческого бытия. **Уметь**: - анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы; - системно анализировать и выбирать социально-психологические концепции. **Владеть**: - навыками работы с основными философскими категориями; - технологиями приобретения, использования и обновления философских знаний для анализа предметно-практической деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОК-2	Текст ВКР	**Знать:** - процесс историко-культурного развития человека и человечества; - всемирную и отечественную историю и культуру; - особенности национальных традиций; - движущие силы и закономерности исторического процесса; - место человека в историческом процессе; - политическую организацию общества. **Уметь:** - определять ценность того или иного исторического или культурного факта или явления; - соотносить факты и явления с исторической эпохой и принадлежностью к культурной традиции; - проявлять и транслировать уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям; - анализировать многообразие культур и цивилизаций; - оценивать роль цивилизаций в их взаимодействии. **Владеть:** - навыками исторического, историко-типологического, сравнительно-типологического анализа для определения места профессиональной деятельности в культурно-исторической парадигме; - навыками бережного отношения к культурному наследию и человеку; - информацией о движущих силах исторического процесса; - приемами анализа сложных социальных проблем в контексте событий мировой истории и современного социума.	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
ОК-3	Текст ВКР	**Знать:** - базовые экономические понятия, объективные основы функционирования экономики и поведения экономических агентов; - условия функционирования национальной экономики, понятия и факторы экономического роста; - основные виды финансовых институтов и финансовых инструментов; - методы сбора и анализа основных показателей деятельности организации. **Уметь:** - анализировать финансовую и экономическую информацию, необходимую для принятия обоснованных решений в профессиональной сфере; - оценивать процентные, кредитные, курсовые, рыночные, операционные, общеэкономические, политические риски неблагоприятных экономических и политических событий для профессиональных проектов; - решать типичные задачи, связанные с профессиональным и личным финансовым планированием; - искать и собирать финансовую и экономическую информацию. **Владеть:** - современными методиками расчета социально-экономических, финансовых и статистических показателей и навыками применения данных показателей в практических ситуациях.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОК-4	Текст ВКР	**Знать:** - систему современного русского и иностранного языков; - нормы словоупотребления; - нормы русской грамматики и грамматики иностранного языка; - орфографические нормы современного русского языка и изучаемого иностранного языка; - нормы пунктуации и их возможную вариантность; - литературный язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка:	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	Ответы на вопросы членов ГЭК	- специфику различных функционально-смысловых типов речи (описание, повествование, рассуждение), разнообразные языковые средства для обеспечения логической связности письменного и устного текста. **Уметь:** - создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения научных и деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет; - свободно общаться и читать оригинальную монографическую и периодическую литературу на иностранном языке по профессиональной тематике и статьи из газет и журналов, издаваемых на иностранных языках и в сети Интернет. **Владеть:** - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности, культурой речи; - иностранным языком на уровне контакта с носителями языка с целью быть понятым по широкому кругу жизненных и профессиональных вопросов.	Члены ГЭК
ОК-5	Текст ВКР	**Знать**: - структуру общества как сложной системы; - структуру коллектива, в котором приходится работать; - особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрения человека; -основные социально-философские концепции и соответствующую проблематику. **Уметь:** - корректно применять знания о коллективе как системе в различных формах социальной практики; - выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в процессе межличностной коммуникации с учетом ее специфики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием философской терминологии и философских подходов. **Владеть:** - способностями к конструктивной критике и самокритике; - умениями работать в команде, взаимодействовать с экспертами в предметных областях; - навыками воспринимать разнообразие и культурные различия, принимать социальные и этические обязательства.	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
ОК-6	Текст ВКР	**Знать:** - пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги, повышение квалификации, магистратура, аспирантура; - систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления; - закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития. **Уметь:** - анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); - анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и развития личностных качеств. **Владеть:** - навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.	Научный руководитель, рецензент
ОК-7	Текст ВКР	**Знать:** - основные методы физического воспитания и укрепления здоровья. **Уметь:** - регулярно следовать методам физического воспитания в повседневной жизни, заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих. **Владеть:** - навыками и средствами самостоятельного, методически правильного достижения должного уровня физической подготовленности; - средствами самостоятельного укрепления здоровья.	Научный руководитель, рецензент
ОК-8	Текст ВКР	**Знать:** - основы безопасности жизнедеятельности; - методы и приемы самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях природного, техногенного, социального и биолого-социального характера. **Уметь:** - регулярно следовать методам и приемам самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в чрезвычайных ситуациях; - заботиться о своем здоровье и здоровье окружающих в условиях чрезвычайных ситуаций. **Владеть:** - методами охраны труда, обеспечения безопасности людей и окружающей среды от вредных воздействий на предприятии; - навыками и средствами и приемами самопомощи, взаимопомощи и доврачебной помощи в	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
		чрезвычайных ситуациях.	
Общепрофессиональные			
ОПК-1	Текст ВКР	**Знать:** - основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений; - основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ; - механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов; **Уметь:** - оперативно находить нужную информацию в управленческих и рекомендательных документах; - анализировать и оценивать организационно-управленческие решения; **Владеть:** - навыками поиска нормативных и правовых документов, регламентирующих различные аспекты профессиональной деятельности; - навыками анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-2	Текст ВКР	**Знать:** - механизм разработки организационно-управленческого решения; - основные акты об ответственности за управленческие решения. **Уметь:** - грамотно использовать информацию, найденную в управленческих и рекомендательных документах; - с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике; -принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций. **Владеть:** -навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-3	Текст ВКР	**Знать:** - порядок разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций; - возможные нормативно-правовые последствия осуществляемых мероприятий. **Уметь:** - проектировать организационные структуры, - разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций;	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	членов ГЭК	- распределять и делегировать полномочия. **Владеть:** - навыками планирования и осуществления мероприятий; - навыками проектирования организационных структур.	
ОПК-4	Доклад на защите и презентация работы	**Знать:** -систему делового общения; -нормы словоупотребления; -нормы деловой грамматики; -деловой язык как особую высшую, обработанную форму общенародного (национального) языка. **Уметь:** – создавать устные и письменные, монологические и диалогические речевые произведения деловых жанров с учетом целей, задач, условий общения, включая научное и деловое общение в среде Интернет. **Владеть:** - различными формами, видами устной и письменной коммуникации в учебной и профессиональной деятельности; - технологиями самостоятельной подготовки текстов различной жанрово-стилистической принадлежности деловой речи.	Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ОПК-5	Текст ВКР	**Знать:** - систему бухгалтерской и финансовой отчетности; - последствия влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации; - специфику различных форм финансовой отчетности; - содержание форм отчетности предприятий, организаций различных форм собственности. **Уметь:** – заполнять формы отчетности, содержащие финансово-бухгалтерскую информацию; - анализировать информацию, содержащуюся в отчетности предприятий; - передавать составленные формы отчётности через сеть Интернет. **Владеть:** - навыками анализа финансово-бухгалтерской информации; - методами принятия управленческих решений после проведения анализа бухгалтерской информации предприятий, организаций, ведомств, предприятий.	Научный руководитель, рецензент
ОПК-6	Текст ВКР	**Знать:** - основные принципы и методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации; - инструменты управления производственной деятельностью организации. **Уметь:**	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	Доклад на защите и презентация работы	- проводить анализ операционной (производственной) деятельности организации, - разрабатывать рекомендации по ее совершенствованию и использовать их для подготовки управленческих решений. **Владеть:** - методами принятия оперативных, тактических и стратегических решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации.	Члены ГЭК
ОПК-7	Текст ВКР	**Знать**: -основы системы информационной и библиографической культуры; -основы информационно-коммуникационных технологий; -основные требования информационной безопасности при решении задач профессиональной деятельности; -специфику различных требований, предъявляемых к информационной безопасности. **Уметь**: -анализировать библиографический и информационный материал используя информационно-коммуникационные технологии; - определять стандартные задачи профессиональной деятельности с учетом основных требований информационной безопасности. **Владеть**: - навыками анализа профессионально-практической деятельности с использованием основных требований информационной безопасности с применением информационно-коммуникационных технологий.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
Профессиональные компетенции, соответствующие видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата			
организационно-управленческая деятельность:			
ПК-1	Текст ВКР	**Знать**: - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; - причины многовариантности стратегических и оперативных управленческих задач в сфере управления персоналом. **Уметь**: - использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; - организовать групповую работу; - проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. **Владеть**: - современным инструментарием управления	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
		человеческими ресурсами; - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти.	
ПК-2	Текст ВКР	**Знать:** - способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций; - современные технологии управления персоналом. **Уметь:** - анализировать и разрешать конфликтные ситуации; - предотвращать возникновение конфликтов; - формировать благоприятный социально-психологический климат в коллективе, в том числе в межкультурной среде. **Владеть:** - различными способами разрешения конфликтных ситуаций; - современными технологиями управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Научный руководитель, рецензент
ПК-3	Текст ВКР	**Знать:** - порядок проведения стратегического анализа; - структуру процесса стратегического планирования. **Уметь:** - проводить стратегический анализ деятельности организации с целью повышения её конкурентоспособности; - разрабатывать рекомендации по повышению конкурентоспособности организации. **Владеть:** - навыками проведения стратегического анализа; - навыками разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-4	Текст ВКР	**Знать:** - основные методы финансового менеджмента; - принципы принятия инвестиционных решений; - основные нормативно-правовые документы. **Уметь:** - осуществлять оценку активов, управление оборотным капиталом; - принимать обоснованные инвестиционные решения, в том числе связанные с операциями на мировых рынках в условиях глобализации. **Владеть:** - навыками применения основных методов финансового менеджмента; - методами анализа и интерпретации полученных результатов.	Научный руководитель, рецензент
ПК-5	Текст ВКР	**Знать**: - типы функциональных стратегий компании; - подходы к исследованию взаимосвязи между	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	Доклад на защите и презентация работы	функциональными стратегиями компаний; - специфику различных форм управленческих решений. **Уметь:** - анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний; - разрабатывать сбалансированные управленческие решения. **Владеть:** - методами принятия управленческих решений на основе анализа функциональных стратегий компании.	Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-6	Текст ВКР	**Знать**: - этапы управления проектом; - понятие инновационного процесса и инновационного потенциала предприятия, классификацию инноваций; - принципы управления организационными изменениями. **Уметь:** - анализировать проблемы, возникающие при управлении проектом, реализации программы организационных изменений; - применять знания об управлении инновациями. **Владеть:** - навыками управления проектом; - навыками управления инновационными и организационными изменениями; - контроля и оценки эффективности их внедрения.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-7	Текст ВКР	**Знать:** - основы бизнес-планирования; - виды и этапы контроля; - принципы контроля и координирования деятельности исполнителей. **Уметь:** - найти необходимые источники информации для осуществления контроля реализации бизнес-плана; - координировать деятельность исполнителей. **Владеть:** - навыками анализа проблем при реализации бизнес-планов и выполнении условий заключаемых соглашений; - навыками разработки корректирующих мероприятий, направленных на обеспечение реализации бизнес-планов и выполнение конкретных работ.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ПК-8	Текст ВКР	**Знать:** - этапы проведения инновационных и организационных изменений; - порядок документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации. **Уметь:** - разрабатывать и внедрять технологические и продуктовые инновации; - разрабатывать рекомендации по проведению организационных изменений; **Владеть:** - навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций.	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
Дополнительные компетенции			
ДОПК-1	Текст ВКР	**Знать:** - требования профессиональных стандартов в соответствующей области профессиональной деятельности; - профессиональную терминологию менеджмента и транспортной отрасли. **Уметь:** - применять профессиональную терминологию и терминологию транспортной отрасли; - формулировать задачи саморазвития и развития персонала в соответствующей области профессиональной деятельности. **Владеть:** - способами поиска и применения профессиональных стандартов; - навыками оценки соответствия персонала организации требованиям профессиональных стандартов.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ДОПК-2	Текст ВКР	**Знать:** - основные законы естественно-научных дисциплин; - методы математического анализа и моделирования. **Уметь:** - выявлять естественно-научные проблемы при анализе конкретных профессиональных ситуаций; - выбирать научный инструментарий для характеристики социально-экономического развития хозяйствующего субъекта. **Владеть:** - методами математического анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических моделей; - навыками выявления тенденций изменения показателей деятельности хозяйствующего субъекта; - методологией математического анализа и моделирования.	Научный руководитель, рецензент
ДОПК-3	Текст ВКР	**Знать:** - методы экономического и социального обоснования решений в сфере менеджмента; - принципы разработки эффективных управленческих решений. **Уметь:** - разрабатывать и представлять экономическое обоснование управленческих решений в профессиональной деятельности. **Владеть:** - навыками анализа экономических показателей деятельности организации; - навыками выявления проблем в управленческих процессах.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ДПК-1	Текст ВКР	**Знать:** - тенденции развития российского и мирового транспорта;	Научный руководитель, рецензент

Код компе-тенции	Компоненты, подлежащие оцениванию	Результаты освоения ОП ВО (ВКР)	Лица, оценивающие сформирован-ность компетенций
1	2	3	4
	Доклад на защите и презентация работы	- многообразие экономических процессов в современном мире в аспекте транспортной политики; - особенности функционирования территориально-транспортных комплексов и экономической деятельности предприятий транспорта; - показатели деятельности организаций транспортной отрасли. **Уметь**: - применять методы оценки конкурентоспособности организации; - планировать показатели деятельности транспортной организации; - разрабатывать варианты развития транспортной организации. **Владеть:** - принципами рациональной организации процессов выполнения, контроля и оценки эффективности деятельности транспортной организации; - навыками анализа конкурентоспособности транспортной организации и разработки мероприятий по ее повышению.	Члены ГЭК
	Ответы на вопросы членов ГЭК		Члены ГЭК
ДПК-2	Текст ВКР	**Знать:** - виды управленческих решений; - этапы разработки и реализации управленческих решений; - специфические функции менеджмента на транспорте; - принципы организации производства на транспорте; - методы экономического анализа деятельности транспортной организации. **Уметь:** - применять методы стратегического анализа; - разрабатывать инновационные управленческие решения по организации производства на транспорте. **Владеть:** - навыками анализа стратегических и тактических управленческие решения и поиска направлений повышения их эффективности; - навыками реализации управленческих решений, связанные с планированием и организацией производства на транспорте.	Научный руководитель, рецензент
	Доклад на защите и презентация работы		Члены ГЭК

В качестве методических материалов, определяющих процедуру оценивания, используются положения:

ПЛ 2.3.23-2018 «СМК. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;

СТО 2.3.5-2016 «Выпускная квалификационная работа: Требования к оформлению, порядок выполнения, критерии оценки» (с изменениями от 16.05.2017 г.);

ПЛ 2.3.22–2018 «О формировании фонда оценочных материалов (средств)».